



オープンでは話せない  
紹介エージェントが  
良いエンジニアを  
紹介してくれない理由



## とあるL社の話

まず、前提からお伝えします。

これは弊社クライアントのL社のお話です。

人事担当の方からは当初、

**「採用ペースに対して応募数が足りず、レベル感がマッチした人が集まらない」というご相談をいただいていた。**

母集団形成のため、副業サービスにもアプローチをしていたようなのですが、どうしてもレベル感がマッチする人材に出会えていないとのことでした。



## とあるL社の話

これは採用あるあるなのですが、ゴールから逆算してKPIを立てると入口はどうしても母集団形成 = 応募数になります。

結果として「そもそも応募数が足りないから上手くいかない」という結論に行きがちなのです。

**しかし現実には、「応募数」は採用の成否の絶対条件ではありません。**



## とあるL社の話

実際にL社の場合、弊社からご紹介した1名のエンジニアがドンピシャにはまり、すぐご参画いただくことになりました。

母数は1名ですが、高い満足度をいただくことができました。

このように理論上、採用にリソースをかけることが難しい企業様の場合には、採用媒体を使って母集団形成から始めるよりも、**紹介エージェントを活用した方が圧倒的に効率が良いのです。**



## とあるL社の話

しかし現実には、紹介エージェントを使ってもなかなか上手くいかない企業様が多くいらっしゃいます。

特にスタートアップ・ベンチャー企業様ほど。

**「紹介エージェントに相談したけれど、一向に良い人材を紹介してくれない」**

このように不満を感じられている企業様は多いはずです。  
そしてこれには、実は明確な理由があります。



## なぜ、紹介エージェントは良い人材を紹介してくれないのか？

端的に言うと、「**エージェント側にコミットする理由がない**」からです。

多くの紹介エージェントは、**大量採用をしてくれるクライアント**を探しています。

なぜなら、**1顧客あたりのLTVを高めるのがビジネスのセオリー**であり、大量採用をしてくれる企業といかに関係構築をするか？が重要になるからです。



## なぜ、紹介エージェントは良い人材を紹介してくれないのか？

結果として、大量採用の可能性が低いスタートアップ・ベンチャー企業ほど、**リソースを割く優先度が下がる**のです。

「要件を聞いてマッチしそうな人がいれば紹介する。合わない場合は終了。」という対応に自然と行き着きます。

クライアント側からすると、コミット力が足りないと感じることが多いはずです。



## なぜ、紹介エージェントは良い人材を紹介してくれないのか？

また弊社と同じフリーランスエージェントでも、多くは「週5日、常駐でのフリーランス紹介」であり状況は変わりません。

この場合も同じく、「**一括大量採用をできるクライアントを優先する**」のがセオリーです。

クライアント側も「正社員と異なりすぐに切り替えられる＝固定費にならない人材活用」という意味でフリーランスを大量に雇い、マッチする人材のみに継続してもらうことができます。

お互いがWin-Winの関係になっているんですね。



## なぜ、紹介エージェントは良い人材を紹介してくれないのか？

これは、「ひとり間違った人が入ると事業のスピードが止まってしまう」「一人の採用の重みが大企業とは異なる」スタートアップ・ベンチャー企業には確実にマッチしない手法です。

このような、紹介エージェント側のビジネスのロジックと、スタートアップ・ベンチャー企業側の採用事情のミスマッチが、紹介エージェントを活用した採用に対する不満感につながっていると私たちは考えています。



週3日からの採用は選択肢に入りますか？  
ITプロパートナーズが貴社のエンジニア採用にコミットする明確な理由があります。

今回は紹介エージェントのデメリットをお伝えする形となりましたが、同じフリーランスエージェントである私たちITプロパートナーズの場合、少し事情が異なります。

どちらかというと、**スタートアップ・ベンチャー企業様ほどメインのご支援対象になる**のです。

ということか、お伝えしますね。



## ITプロパートナーズが貴社のエンジニア採用にコミットする明確な理由とは？

私たちは、IT起業家・フリーランスの支援をしており、週3日から参画できる優秀なエンジニアを数多くご支援させていただいております。

しかし、まだまだ週3日からの採用を検討してくださる企業様は決して多くありません。

**そのため、週3日からの採用を検討してくださる企業様の採用には企業規模関係なくフルコミットをさせていただいております。**



## ITプロパートナーズが貴社のエンジニア採用にコミットする明確な理由とは？

結果として、「なかなかエージェントがフルコミットしてくれない」という不満を感じられている企業様と「週3日からの採用を検討してくださる企業様しかご支援しにくい」という弊社のWin-Winの関係が出来上がっているのが現状です。

**実際に、週3日であっても週5日と変わらないハイパーフォーマーなエンジニア様が数多く居ります。**

また、企業様の採用背景（本当に実現したいこと）を深掘ってお聞きすると、週3日からで問題ないケースも多いです。



私たちがフルコミットすることで、これまでなかなか見つからなかった「自社に合うエンジニア」が見つかる可能性は必ず高まります。

反対に、週5日の人材は積極的にご支援ができない状況のため、もしかすると他社エージェントの方が貴社をご支援できる可能性が高くなるかもしれません。

**ですので、もし貴社のエンジニア採用で「週3日からの採用」という新たな選択肢をご検討いただけたら、ぜひ一度私たちITプロパートナーズにお声がけください。**

貴社の採用の選択肢を広げることで、事業推進にコミットさせていただきます。



最後までご覧いただきありがとうございました！  
ご興味をお持ちいただけただけの場合は、  
ぜひ下記WEBサイトよりお問い合わせください



会社情報 無料資料請求

"欲しい人材に出会えない"を解決

希望のエンジニアを  
お問い合わせから  
60分でご紹介します

ITプロパートナーズは、採用に工数をかけられないスタートアップ・ベンチャー企業ならではの採用課題を解決するサービスです。



無料資料ダウンロード

紹介実績  
3000社  
突破  
(2019年)



### 無料相談フォーム

会社名 **必須**

テスト小川

氏 **必須**

テスト

名 **必須**

小川

メールアドレス **必須**

t.ogawa@hajimari.inc

電話番号 **必須**

090-3688-5126

お問い合わせ内容（お探しの人材の要件など）

確認画面へ



【ITプロパートナーズWEBサイトはこちら】

<https://crowd.itpropartners.com/lp/48>